

Số: /TTr-SYT

Hậu Giang, ngày tháng 01 năm 2023

*Dự thảo lấy ý kiến lần 1*

## **TỜ TRÌNH**

**Dự thảo Quyết định Quy định số lượng, quy trình xét chọn, đơn vị quản lý, chi trả phụ cấp đối với nhân viên y tế áp trên địa bàn tỉnh Hậu Giang**

Kính gửi: Ủy ban Nhân dân tỉnh.

Thực hiện quy định của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18 tháng 6 năm 2020;

Thực hiện Công văn số 46/UBND-NCTH ngày 11 tháng 01 năm 2023 của UBND tỉnh về chủ trương ban hành văn bản quy phạm pháp luật (Quy định số lượng, quy trình xét chọn, đơn vị quản lý, chi trả phụ cấp đối với nhân viên y tế áp trên địa bàn tỉnh Hậu Giang).

Sở Y tế xin trình Ủy ban Nhân dân tỉnh Hậu Giang xem xét ban hành dự thảo Quyết định Quy định số lượng, quy trình xét chọn, đơn vị quản lý, chi trả phụ cấp đối với nhân viên y tế áp trên địa bàn tỉnh Hậu Giang, như sau:

### **I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH QUYẾT ĐỊNH**

#### **1. Cơ sở pháp lý**

- Luật tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
- Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;
- Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015;
- Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18 tháng 6 năm 2020;
- Quyết định số 75/2009/QĐ-TTg ngày 11 tháng 5 năm 2009 của Thủ tướng Chính phủ về việc quy định chế độ phụ cấp đối với nhân viên y tế thôn, bản;
- Thông tư số 07/2013/TT-BYT ngày 08 tháng 3 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Y tế quy định tiêu chuẩn, chức năng, nhiệm vụ của nhân viên y tế thôn, bản.

#### **2. Sự cần thiết ban hành:**

Theo quy định tại **Khoản 2 Điều 4 Quyết định số 75/2009/QĐ-TTg** ngày 11 tháng 5 năm 2009 của Thủ tướng Chính phủ về việc quy định chế độ phụ cấp đối với nhân viên y tế thôn, bản quy định:

*“2. Ủy ban nhân dân cấp tỉnh căn cứ vào đặc điểm, tình hình phát triển kinh tế - xã hội, nhu cầu thực tế và khả năng ngân sách của địa phương quy định cụ thể:*

*a) Số lượng nhân viên y tế thôn, bản.*

*b) Mức trợ cấp thêm hàng tháng (nếu có) ngoài mức phụ cấp của nhân viên y tế thôn, bản được quy định tại khoản 2 Điều 2 Quyết định này.”*

Đồng thời tại **tiết thứ nhất điểm a khoản 2 Điều 8 Thông tư số 07/2013/TT-BYT** ngày 08 tháng 3 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Y tế quy định tiêu chuẩn, chức năng, nhiệm vụ của nhân viên y tế thôn, bản cũng có quy định:

*“2. Căn cứ vào đặc điểm, tình hình thực tế của địa phương, Sở Y tế tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương có trách nhiệm:*

*a) Chủ trì phối hợp với các cơ quan có liên quan trình Ủy ban nhân dân tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương xem xét quyết định:*

*- Số lượng, quy trình xét chọn, đơn vị quản lý, chi trả phụ cấp đối với nhân viên y tế thôn, bản trên cơ sở quy định của pháp luật;”*

Để thực hiện kịp thời, đầy đủ các chế độ chính sách đối với nhân viên y tế áp trên địa bàn tỉnh Hậu Giang và đảm bảo tính thống nhất với hệ thống pháp luật, việc xây dựng **“Quy định số lượng, quy trình xét chọn, đơn vị quản lý, chi trả phụ cấp đối với nhân viên y tế áp trên địa bàn tỉnh Hậu Giang”** là cần thiết, phù hợp với quy định pháp luật và nhu cầu thực tế ở địa phương.

## **II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH**

### **1. Mục đích**

- Đảm bảo đội ngũ nhân viên y tế áp trên được lựa chọn, bố trí sử dụng phù hợp giúp ổn định và phát triển toàn diện công tác chăm sóc sức khỏe ban đầu tại cộng đồng dân cư, các áp trên địa bàn tỉnh.

- Chuẩn hóa đội ngũ nhân viên y tế áp trên địa bàn đảm bảo đủ số lượng, đạt các tiêu chuẩn, chức năng theo hướng dẫn của Bộ Y tế.

### **2. Quan điểm xây dựng dự thảo quyết định**

- Thực hiện đúng quy định của pháp luật hiện hành về chế độ phụ cấp đối với

nhân viên y tế áp.

- Đảm bảo công khai, phù hợp, thực hiện đúng quy định về số lượng, quy trình xét chọn, phân công, phân cấp đơn vị quản lý, chi trả phụ cấp đối với nhân viên y tế áp trên địa bàn tỉnh đúng quy định hiện hành, phù hợp với điều kiện, tình hình thực tiễn mạng lưới y tế áp tại địa phương.

### **III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH**

Căn cứ các quy định tại Quyết định số 75/2009/QĐ-TTg ngày 11 tháng 5 năm 2009 của Thủ tướng Chính phủ về việc quy định chế độ phụ cấp đối với nhân viên y tế thôn, bản; Thông tư số 07/2013/TT-BYT ngày 08 tháng 3 năm 2013 của Bộ trưởng Bộ Y tế quy định tiêu chuẩn, chức năng, nhiệm vụ của nhân viên y tế thôn, bản và Công văn số 46/UBND-NCTH ngày 11 tháng 01 năm 2023 của UBND tỉnh về chủ trương ban hành văn bản quy phạm pháp luật, giao cho Sở Y tế chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Sở Tư pháp cùng các sở, ban, ngành, đơn vị có liên quan tham mưu xây dựng văn bản quy phạm pháp luật “***Quy định số lượng, quy trình xét chọn, đơn vị quản lý, chi trả phụ cấp đối với nhân viên y tế áp trên địa bàn tỉnh Hậu Giang***”.

Trên cơ sở đó Sở Y tế đã chủ trì rà soát, xây dựng dự thảo Quyết định “***Quy định số lượng, quy trình xét chọn, đơn vị quản lý, chi trả phụ cấp đối với nhân viên y tế áp trên địa bàn tỉnh Hậu Giang***” để thực hiện lấy kiến của các sở, ban, ngành tỉnh, UBND huyện, thị xã, thành phố, Trung tâm Y tế huyện, thị xã, thành phố, các Trạm Y tế xã, phường, thị trấn; đồng thời lấy ý kiến đóng góp thông qua Cổng Thông tin Điện tử của UBND tỉnh Hậu Giang để các cơ quan, tổ chức, cá nhân và nhân dân tham gia đóng góp ý kiến dự thảo văn bản. Trên cơ sở ý kiến đóng góp dự thảo văn bản của các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan, Sở Y tế sẽ tổng hợp trình Sở Tư pháp xem xét, thẩm định dự thảo văn bản trước khi trình UBND tỉnh phê duyệt, ban hành.

### **IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH**

#### **1. Bố cục**

Quyết định Quy định số lượng, quy trình xét chọn, đơn vị quản lý, chi trả phụ cấp đối với nhân viên y tế áp trên địa bàn tỉnh Hậu Giang có 8 Điều, gồm:

- **Điều 1:** Quy định phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng.
- **Điều 2:** Quy định số lượng nhân viên y tế áp.
- **Điều 3:** Quy định quy trình xét chọn nhân viên y tế áp.

- **Điều 4:** Quy định cơ quan quản lý và chi trả chế độ phụ cấp.
- **Điều 5:** Quy định trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị.
- **Điều 6:** Quy định về việc tổ chức thực hiện.
- **Điều 7:** Quy định hiệu lực thi hành của Quyết định.
- **Điều 8:** Quy định trách nhiệm thi hành của các cơ quan, đơn vị liên quan.

## **2. Nội dung cơ bản của dự thảo quyết định**

Quyết định Quy định số lượng, quy trình xét chọn, đơn vị quản lý, chi trả phụ cấp đối với nhân viên y tế áp trên địa bàn tỉnh Hậu Giang có 8 Điều với các nội dung cơ bản sau:

### **Điều 1: Quy định phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng**

1. Phạm vi điều chỉnh: Quyết định này quy định tiêu chuẩn, số lượng, quy trình xét chọn, đơn vị quản lý, chi trả phụ cấp đối với nhân viên y tế áp trên địa bàn tỉnh Hậu Giang.

#### 2. Đối tượng áp dụng

a) Nhân viên y tế áp làm công tác chăm sóc sức khỏe ban đầu trên địa bàn tỉnh Hậu Giang.

b) Các cơ quan, đơn vị, tổ chức và cá nhân thực hiện việc xét chọn, quản lý và chi trả chế độ phụ cấp cho nhân viên y tế áp.

c) Quyết định này không áp dụng đối với nhân viên y tế tại các tổ dân phố, xóm thuộc các phường, thị trấn và cộng tác viên của các chương trình y tế.

**Điều 2: Quy định số lượng nhân viên y tế áp: mỗi áp được bố trí 01 nhân viên y tế áp.**

### **Điều 3: Quy định quy trình xét chọn nhân viên y tế áp, gồm:**

1) Điều kiện, tiêu chuẩn của nhân viên y tế áp.

2) Quy trình xét chọn nhân viên y tế áp.

### **Điều 4: Quy định cơ quan quản lý và chi trả chế độ phụ cấp, gồm:**

1) Trung tâm y tế các huyện, thị xã, thành phố thực hiện việc tuyển chọn, hợp đồng lao động, chấm dứt hợp đồng lao động và chi trả chế độ phụ cấp cho nhân viên y tế áp thông qua Trạm Y tế xã;

2) Ủy ban nhân dân cấp xã và Trưởng áp có trách nhiệm quản lý, giám sát về hoạt động của nhân viên y tế áp;

3) Trạm Y tế xã trực tiếp quản lý, chỉ đạo, hướng dẫn về chuyên môn nghiệp vụ đối với nhân viên y tế ấp.

**Điều 5:** Quy định trách nhiệm của các cơ quan trong tổ chức thực hiện việc xét chọn nhân viên y tế ấp, đảm bảo tài chính chi trả phụ cấp cho nhân viên y tế ấp, công tác kiểm tra, giám sát thực hiện Quy định...

**Điều 6, 7, 8:** Quy định về tổ chức thực hiện hiệu lực thi hành và cơ quan có trách nhiệm thi hành Quyết định.

## V. NHỮNG VẤN ĐỀ XIN Ý KIẾN

1. Xin ý kiến quy định số lượng nhân viên y tế ấp tại Điều 2 dự thảo Quyết định, cụ thể: Chỉ cần nêu quy định chung “Mỗi ấp được bố trí 01 nhân viên y tế” hay quy định cụ thể “số lượng nhân viên y tế bằng với tổng số ấp hiện có” trên địa bàn tỉnh?

2. Về căn cứ pháp lý để ban hành Quyết định xin ý kiến có cần bổ sung căn cứ pháp lý là Nghị quyết số 30/2021/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quy định nguyên tắc, tiêu chí và định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên ngân sách tỉnh hậu giang giai đoạn 2022 - 2025 (Phụ lục I - Định mức phân bổ dự toán chi thường xuyên cấp tỉnh có quy định “+ Đối với chế độ phụ cấp nhân viên y tế ấp, khu vực; chế độ chi hỗ trợ đối với cộng tác viên dân số ấp, khu vực: Thực hiện theo quy định hiện hành của nhà nước”.

Trên đây là Tờ trình về dự thảo Quyết định Quy định số lượng, quy trình xét chọn, đơn vị quản lý, chi trả phụ cấp đối với nhân viên y tế ấp trên địa bàn tỉnh Hậu Giang, Sở Y tế kính trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét quyết định./.

### **Nơi nhận:**

- Như kính gửi;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Sở Tư pháp (để biết);
- Lưu: VT.

File: D:\TVB2022\NVYT\Tap\TTr  
Mng:03.01.23.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thanh Tùng**